



לניהול המשאב האנושי

שבט תשס"ט

פברואר 2009

גיליון מספר 4

<http://www.m-hadas.com>

m_hadas@netvision.net.il

טלפון 04-6935417/9

הציתון החודשי שלנו -

ברוכים הבאים לעיתון האינטרנטי החודשי של מרכז הדס.

בעיתון הקודם הצענו דרכים בהם ניתן לחסוך בעלויות כוח אדם בתקופת מיתון. אחת ההצעות הייתה חל"ת = הוצאת עובדים לחופשה ללא תשלום. לבקשת לקוחותינו, ריכזנו בעיתון זה מידע על המשתמע מהוצאה עובד לחופשה זו. המידע נילקח מאתרי אינטרנט של הביטוח הלאומי, מס הכנסה, יעוץ לתעסוקה ועוד. בתקווה שתקופה זו תחלוף במהירות.

חופשה ללא תשלום

חופשה ללא תשלום הינה השעיה של העבודה ללא ניתוק יחסי עובד- מעביד, חופשה ללא תשלום מחייבת הסכמה של המעביד והעובד. העובד לא מחויב להסכים לבקשת המעביד ועל כן מדובר בהרעת תנאים בגינה העובד זכאי לפיצויי פיטורים. לאור המיתון במשק הישראלי, הביטוח הלאומי הוציא תקנה בה עובד שהוצא לחל"ת של יותר מחודש זכאי מיידית לדמי אבטלה בכפוף לזכאותו.



מה לגבי תשלומי ביטוח פנסיה וקרן השתלמות?

לגבי קרנות פנסיה או השתלמות הרי שהמעסיק לא מחויב לשלם אותם. עם זאת, רצוי להמליץ לעובד להמשיך ולשמור על רציפות תשלומים לקרן הפנסיה וזאת בכדי למנוע פגיעה בזכויות.

מי אחראי לשלם לביטוח לאומי?

במהלך החודשיים הראשונים המעסיק מחויב להעביר את הכספים- אם כי הוא רשאי לנכות זאת משכרו של העובד. לאחר חודשיים האחריות עוברת לעובד בחופשה.

מי אחראי לשלם ביטוח בריאות?

החובה לשלם מוטלת על העובד- אך מדובר בתשלום מינימאלי. תשלומי הביטוח הלאומי בזמן חל"ת מחושבים לפי משכורת מינימום, ונשים נשואות פטורות מתשלומים אלו.

מהם חובותיו של העובד כלפי המעסיק בזמן חופשה ללא תשלום?

מאחר ויחסי עובד- מעביד עדיין קיימים בזמן זה, אסור לעובד בחל"ת לעבוד, למשל, אצל המתחרה של המעסיק שלו.

האם עובד בחופשה ללא תשלום זכאי לדמי אבטלה?

כפי שכתבנו בפתיחה, עובד שהוצא לחופשה של יותר מחודש זכאי לדמי אבטלה. נקודה חשובה בנוגע לדמי אבטלה: עובד שמתחייב להגיע לעבודה לפי קריאה לא ייחשב כמובטל- רק כאשר החופשה מוחלטת. נושא נוסף שקשור לכך הוא מס הכנסה: מאוד מומלץ לבצע תיאום מס לאחר שנה שבה העובד יצא לחל"ת, שכן המיסוי מחושב בצורה שנתית, וכך מחושבים החודשים לפני החל"ת לפי שנת עבודה שלמה ולא לפי מספר חודשי העבודה בפועל.

חישוב וותק על תקופת חל"ת

תקופת החופשה לא מחושבת כחלק מהוותק, אבל יש לכך חריג אחד- תקופת חל"ת של עד 14 ימים בשנה תיחשב כוותק לצורך חישוב פיצויי פיטורין.

פיטורין בתקופת חל"ת

במידה ומפטרים עובד במהלך חל"ת, יחושבו הפיצויים לפי משכורתך ערב היציאה לחופשה בצירוף תוספות שהיו מגיעות לך ביום הפיטורים.